

1. Realizzare prodotti tali da soddisfare pienamente le esigenze del Cliente in termini di affidabilità, qualità del prodotto e del servizio, nel rispetto di tutte le prescrizioni applicabili (leggi, regolamenti, accordi di settore, codici deontologici,) e rispetto alle specifiche tecniche definite (incremento del rapporto fiduciario con la Clientela).
2. Realizzare prodotti salubri e sempre nel rispetto delle norme di legge relative anche attraverso l'implementazione di un adeguato sistema di autocontrollo volto a ridurre i potenziali rischi dovuti a inquinamenti e contaminazioni di prodotto (HACCP).
3. Mantenere un sistema **HACCP** aggiornato sulla base delle modifiche al flusso aziendale.
4. Controllare tutti i punti critici aziendali per garantire la sicurezza del prodotto.
5. Implementare, certificare e mantenere il Sistema di Gestione per la Qualità [SGQ] aziendale secondo la norma UNI EN ISO 9001 ed IFS/BRC.
6. Acquisire all'interno dell'organizzazione una sempre maggiore familiarità con i principi ed i metodi della qualità.
7. Promuovere il coinvolgimento delle risorse umane in modo che ciascuna di esse riconosca l'importanza del proprio operato ai fini del successo dell'azienda.
8. Ottimizzazione e definizione in procedure delle attività, con metodologie atte a prevenire gli errori, ad evitare perdite di tempo e ad assicurare la conformità alle caratteristiche di qualità desiderate.
9. Avvalersi delle tecnologie disponibili per migliorare costantemente le modalità di lavoro, le efficienze produttive e garantire il rispetto dell'ambiente sia locale che relativo al ciclo di vita del prodotto.
10. Perseguire il costante miglioramento nella competenza di settore per tutto il personale operativo.

SOSTENIBILITA'

eticità del ciclo produttivo (come la salvaguardia dell'ambiente o ad uno sfruttamento dei lavoratori in modo contrario ad alcuni diritti fondamentali).

11. SOSTENIBILITA' ambientale

Protezione dell'ambiente orientando le proprie attività verso il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

12. SOSTENIBILITA' ambientale

Prevenzione e riduzione dell'inquinamento

13. SOSTENIBILITA'

I requisiti sociali specifici sono connessi ai fondamentali diritti umani e dei lavoratori:

- Lavoro infantile;
- Lavoro obbligato;
- Salute e sicurezza sul lavoro;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Discriminazioni (razziali, religiose, sessuali, ecc.);
- Procedure disciplinari, Orario di lavoro;
- Criteri retributivi.

14. SECURITY - FOOD DEFENCE

L'azienda si propone di applicare un sistema di controllo per evitare manomissioni, azioni criminali e terroristiche, per garantire lo stato di sicurezza della merce fornita e del suo personale.


Riesaminata nella data sottostante, è confermata e autorizzata dal Dott. Paolo Contri

Data

10/12/2018

Firmata e datata dal dirigente.

Firma della direzione


Dott. Paolo Contri